

iProfesional

Se viene el "multitasking": más variedad de tareas por empleado es el eje de la reforma laboral en carpeta

08-08-2017 Independientemente de que pueda avanzar o no con la reforma laboral, el Gobierno buscará que algunos acuerdos se modernicen y permitan la multitarea de cada empleado. Además, pretende que ganen lugar las negociaciones entre sindicato y empresa Por Sebastian Albornos



Habrá que ir familiarizándose con la palabra "**multitasking**". Es el término en inglés para designar el régimen de trabajo por el cual un trabajador puede realizar varias tareas y no exclusivamente las de su especialización. Y, para el Gobierno, este

concepto será parte fundamental de la reforma laboral en carpeta

El diagnóstico que realizan los funcionarios, en consonancia con varias reformas laborales hechas en otros países, es que las relaciones laborales sufren la **influencia** de los **procesos** económicos y el **avance tecnológico**. Esto provoca, en muchos casos, que la **tarea** que realizaban tres o **cuatro personas** la pueda realizar solo **una** gracias a una nueva **máquina** o a un **software**.

En este sentido, los **convenios colectivos** quedaron **desactualizados** y desaparecieron las **estructuras** más rígidas y **tradicionales**. Las empresas buscaron cómo **reorganizarse** dando lugar a la "**multitarea**". Es decir, un empleado de una determinada **categoría** cumple, al mismo tiempo, las **funciones** que efectuaba otro **trabajador**.

Se busca aplicar lo que los expertos del management denominan "**flexibilidad funcional**", que es la **capacidad** de los empleados de cumplir **diferentes roles** dentro de la empresa.

Hace unos meses, el presidente Mauricio **Macri** argumentó su pedido de **rediscutir** "todos los **convenios laborales**" vigentes "porque estamos en el **siglo XXI** y no podemos seguir aplicando convenios del siglo XX".

"Al aferrarnos a esos convenios lo que hacemos es **debilitar** los **puestos** de trabajo que tenemos", dijo Macri y advirtió: "No nos fortalecemos y no crecemos, sino que ponemos en **peligro** los que tenemos".

En esa misma senda, el ministro de Trabajo, Jorge **Triaca**, ratificó que el Gobierno buscará "**actualizar**" esos acuerdos, al señalar que muchos de ellos "son de hace 40 años" pero descartó una **revisión generalizada** de ellos. Además, indicó que los **cambios** que se introduzcan saldrán por **consenso**.

Esta readecuación se **llevaría** a cabo **después** de las **elecciones**, independientemente de que el Gobierno pueda llevar adelante una **reforma** de las **leyes laborales**, le dijeron fuentes gubernamentales a iProfesional.

Una de las metas del Gobierno es que haya **convenios más generales**, sin tareas específicas en cada categoría profesional.

Esa "**flexibilidad**" de tareas, aseguran, apunta a adaptarse a sectores donde la **tecnología** genera **cambios**, deja puestos **obsoletos** o los reemplaza por otras formas de trabajo.

La idea, también, es que se deje lugar a los **acuerdos** de **empresa** ganen más lugar en detrimento de los de **actividad**. Es que en los últimos años predominaron aquellos **acuerdos** y las cláusulas más frecuentes que se implementaron hacían referencia a "contenidos salariales, movilidad y **polivalencia funcional**, afectación del tiempo efectivo de trabajo, paz social".

El Gobierno pretende que estas posibilidades se discutan en una **mesa tripartita** compuesta por ministerios, cámaras empresarias y sindicatos. Y uno de los objetivos es que los **acuerdos** futuros incluyan la **multitarea**.

Los especialistas consultados por **iProfesional** recordaron que en los convenios por Vaca Muerta y en el de SanCor se pactaron las **tareas multitasking**.

"No estamos hablando de flexibilización ni **reducir derechos** de los trabajadores, sino de **readaptar** algunas **áreas productivas** a realidades actuales", señaló el diputado del PRO Pablo Tonelli.

Para el oficialismo, el acuerdo para la explotación del yacimiento petrolero neuquino **cambió** "determinadas **modalidades** de la actividad y eso permitió **reactivar** la **producción**".

Sumar más actividades

La industria **automotriz** fue de las primeras en **introducir** modificaciones en los convenios como la **polivalencia funcional** (nombre técnico de la multitarea), **salarios** atados a **rendimiento** (la denominada productividad, que también quiere llevar adelante el Gobierno), banco de horas y trabajo en equipo. Las empresas, junto a sindicatos y el Gobierno, firmaron un acuerdo que plantea: "realizar **acuerdos** con los sindicatos para **reducir** el **ausentismo** y adecuar los convenios colectivos" que consiste en la **subdivisión** por **servicios**; permitir el desarrollo de polivalencia entre puestos de trabajo y áreas; revisar los incentivos, premios y bonos en relación a **cumplimientos** de **objetivos** de calidad, productividad y ausentismo", entre otros puntos.

Sergio Alejandro, director del Suplemento de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de elDial.com, consideró ante este medio que "es **necesario** crear las condiciones de trabajo para que las tareas se lleven a cabo en un **ambiente** de **trabajo** de calidad".

"Los empleadores tienen que ser capaces de **identificar** las **habilidades** de los trabajadores y los **requerimientos concretos** del entorno donde hay que actuar, y aprovechar el **potencial** de las **personas** con esta **capacidad**", agregó el especialista.

Es que -según remarca- los puestos de trabajo requieren de personas con la **flexibilidad suficiente** y las **competencias** necesarias para hacer diferentes **tareas** a lo largo de la **jornada laboral**: capacidad de adaptación a entornos cambiantes.

En ese aspecto, recordó que también contemplar la **polifuncionalidad** distintos **acuerdos** como el CCT 191/92 para el personal de Seguros; CCT 389/04 para la **actividad hotelera** y CCT501/07 para los **empleados textiles**.

Alejandro indica que el convenio de seguros 191/92 permite la polivalencia funcional al destacar que "las **categorías laborales** que se **determinen** (...) deberán interpretarse complementadas por los principios de polivalencia y **flexibilidad funcional** para el logro de una mejor productividad".

"Esto implica la posibilidad de **asignar** al trabajador funciones y **tareas diferentes** a las que, en principio, le sean propias. Al efecto las tareas de menor calificación sólo serán adjudicables cuando una **circunstancia excepcional** lo haga **requerible** o cuando sean **complementarias** del cometido principal de su desempeño", agrega el acuerdo.

Según dicho convenio, la aplicación de estos principios no podrá efectuarse de manera que comporte **menoscabo** de las **condiciones laborales** o implicar

disminuciones salariales, ni dejar de estar sujeta a expresas **compensaciones efectivas**.

En tanto, el acuerdo de textiles destaca que "a **requerimiento** de sus **superiores**, ante eventuales necesidades de la empresa como por ejemplo: cuestiones de la **producción** en que se encuentran involucradas mermas o **incrementos** de la misma, **falta de trabajo** en su tarea específica normal y habitual, el trabajador podrá desempeñar **tareas de distinta jerarquía**, donde se le indique en el establecimiento".

Julián A. de Diego, titular del estudio que lleva su nombre, indicó que "los **convenios de empresa** lograron **avances** en nuestro sistema legal que se contraponen con las reformas legislativas que convalidaron un **sistema arcaico** y anacrónico que no se adapta a las **nuevas tecnologías** ni a las nuevas formas de organizar el trabajo".

El especialista destaca que la polifuncionalidad "permite al trabajador no solo **realizar** las **tareas** y funciones del descriptor sino que pueden **ejecutar tareas periféricas** o aquellas que en la misma categoría o superiores estén **capacitados**".

"Cuando las **condiciones** básicas de un **sistema legal** están superadas por los hechos, por la **modernidad**, y sobre todo, por las necesidades que impone el progreso y la superación de los modelos en decadencia, es imprescindible **auxiliar** a la **sociedad** con un nuevo sistema, que seguramente se sustentará sobre **principios generales inalterables**, pero que sin dudas no podrá eludir la responsabilidad de enfrentar el futuro con una nueva perspectiva", remarcó De Diego.

Para acceder a la nota, debe ingresar en:

<http://www.iprofesional.com/notas/253731-work-life-balance-personal-empleo-Se-viene-el-multitasking-mas-variedad-de-tareas-por-empleado-es-el-eje-de-la-reforma-laboral-en-carpeta>