

INDICE GENERAL

PRÓLOGO

1. Estructura de la obra
2. Palabras finales

CAPÍTULO I. LAS TORTURAS DE NUESTRO TIEMPO

1. Las sutilezas de la disparidad
2. El abuso de la tecnología
3. La indiferencia
4. El nuevo comercio
5. El enfoque filosófico

CAPÍTULO II. ORIGEN DEL MOBBING

CAPÍTULO III. DENOMINACIONES Y CONCEPTO

1. Bossing
2. Bullying
3. Harrasment
4. Whistleblower
5. Concepto de mobbing
6. Doppio mobbing
7. Resumen

CAPÍTULO IV. LOS SUJETOS INTERVINIENTES

1. Sujeto activo
2. Sujeto pasivo: la víctima

CAPÍTULO V. LA DETECCIÓN

1. El test de Leyman o LIPT
2. La lista de Knorz y Zept

CAPÍTULO VI. LA SEDE DE LAS TORTURAS

1. La violencia
2. El temor
3. La falta de adecuación física de los ámbitos de trabajo

CAPÍTULO VII. LAS CONFUSIONES

CAPÍTULO VIII. CAUSAS Y OMISIONES

1. Causas
2. Omisiones

CAPÍTULO IX. EVOLUCIÓN JURISPRUDENCIAL

1. La primera etapa: Admisión del mobbing
 - 1.a. El caso FMV c/Aramze Hilda Ruda
 - 1.b. El caso Lambir
 - 1.c. El caso “Dufey”

Los argumentos de la Cámara

Los fundamentos del Superior Tribunal

2. Segunda etapa: La ampliación
 - 2.a. El caso Correa Cerpa
 - 2.b. El caso Lúquez
 - 2.c. El caso Veira
3. Tercera etapa: la limitación del mobbing
 - 3.a. El caso Tomás
 - 3.b. El caso Herrán Vargas

CAPÍTULO X. EL ORDEN JURÍDICO POSITIVO

1. El orden constitucional y supranacional
 - 1.a. La Carta Magna
 - 1.b. Los tratados internacionales
2. El ámbito federal
 - 2.a. La ley de contrato de trabajo
 - 2.b. Ley 23592
 - 2.c. Decreto 65/95
 - 2.d. Ley 24632
 - 2.e. Decreto 254/98
 - 2.f. Decreto 66/99
 - 2.g. Ley 25164
 - 2.h. Resolución 314/06 del Ministerio del Interior
3. Los ordenamientos locales
 - 3.a. Ciudad Autónoma de Buenos Aires
 - 3.b. Tucumán
 - 3.c. Provincia de Buenos Aires
 - 3.d. Santa Fe
 - 3.e. Jujuy

- 3.f. Misiones
- 3.g. Entre Ríos
- 4. Conclusiones

CAPÍTULO XI. LA PRUEBA

- 1. La teoría de la carga probatoria dinámica
 - 1.a. Fundamentos
 - 1.b. Aplicabilidad
- 2. Algunos indicios
- 3. La tesis de González Pondal

CAPÍTULO XII. CONCLUSIONES

- 1. Denominación correcta
- 2. Concursos de antecedentes y oposición
- 3. El perfil del jefe
- 4. Ámbitos flexibles y creativos
- 5. Objetar la corrupción
- 6. Necesidad de una ley especial

DATOS ESTADÍSTICOS

- 1. Cifras
- 2. Resultados de la entrevista

MATERIAL CONSULTADO

- 1. Libros
- 2. Artículos

FALLOS