

Índice

PRIMERA PARTE: ASPECTOS GENERALES

Capítulo I: Concepto, clasificación y características

1. La comunicación en el derecho
 - 1.1. Comunicación y Derecho del trabajo
 - 1.2. Clasificación de las notificaciones laborales
 - 1.3. Principales elementos de los instrumentos notificatorios
 - 1.3.1. Instrumento público y notificación
 - 1.3.2. Instrumento privado y notificación
 - 1.3.3. Notificaciones postales
 - 1.4. Notificaciones por medios informáticos
 - 1.4.1. Normativa
 - 1.4.2. Jurisprudencia

Capítulo II: La notificación epistolar

1. Principios teóricos y jurisprudenciales
 - 1.1. Principio de responsabilidad por elección del medio empleado
 - 1.2. Teoría de la recepción
 - 1.3. Sinopsis y conclusiones
2. Naturaleza jurídica
3. La prueba
 - 3.1. Prueba del contenido
 - 3.2. La prueba de la recepción
4. Remisión de notificaciones postales
 - 4.1. Abordaje inicial
 - 4.2. Sujetos que pueden remitir despachos postales
 - 4.3. Incidencias más comunes
5. Recepción de los despachos postales
 - 5.1. Incidencias más comunes en la recepción
6. Domicilios de las notificaciones postales
 - 6.1. Domicilio del trabajador
 - 6.2. Domicilio del empleador

Capítulo III: Estrategia y táctica en las notificaciones

1. Aproximación conceptual
 - 1.1. La estrategia en el conflicto jurídico
2. Importancia estratégica del intercambio notificadorio
3. Premisas tácticas en las notificaciones
 - 3.1. La carga de la prueba
 - 3.2. La dificultad probatoria
 - 3.3. Forma de redacción
 - 3.4. Investigación de fondo
 - 3.5. La prudencia

- 3.6. Los plazos
- 3.7. La congruencia
- 4. A modo de conclusión

SEGUNDA PARTE: SUPUESTOS ESPECIALES

Capítulo I: Notificaciones intimatorias

- 1. Ley 25.323: recargos indemnizatorios
 - 1.1. Supuesto del artículo 1° de la Ley 25.323
 - 1.2. Supuesto del artículo 2° de la Ley 25.323
 - 1.3. La clave en la práctica
- 2. Los artículos 80 y 132 bis de la LCT
 - 2.1. El artículo 80 de la LCT
 - 2.2. El artículo 132 bis de la LCT: notificación
 - 2.3. La clave en la práctica
- 3. Indemnizaciones de la Ley 24.013 (LNE)
 - 3.1. Los artículos 8°, 9° y 10 de la LNE
 - 3.2. El artículo 15 de la LNE
 - 3.3. La clave en la práctica

Capítulo II: Notificaciones comunicacionales

- 1. Embarazo y notificación
 - 1.1. Normativa vigente
 - 1.2. Requisitos de la notificación
 - 1.3. La clave en la práctica
- 2. Notificación y situación de excedencia
 - 2.1. Normativa
 - 2.2. Jurisprudencia
 - 2.3. La clave en la práctica
- 3. La notificación y el matrimonio
 - 3.1. Normativa vigente
 - 3.2. Reaundos a cumplir y criterios jurisprudenciales
 - 3.3. La clave en la práctica
- 4. Aviso de enfermedad
 - 4.1. La normativa vigente
 - 4.2. Jurisprudencia
 - 4.3. La clave en la práctica
- 5. Notificación de la licencia anual (vacaciones)
 - 5.1. La normativa
 - 5.2. La jurisprudencia
 - 5.3. La clave en la práctica
- 6. Trabajador en condiciones de jubilarse
 - 6.1. La normativa
 - 6.2. Jurisprudencia

- 6.3. La clave en la práctica
- 7. Tutela sindical
 - 7.1. Tutela del representante electo. Normativa y jurisprudencia
 - 7.2. Tutela del postulante. Normativa y jurisprudencia
 - 7.3. La clave en la práctica
- 8. Suspensiones por causas económicas y disciplinarias. Notificación
 - 8.1. La normativa
 - 8.2. La jurisprudencia
 - 8.3. La clave en la práctica
- 9. Trabajo de temporada
 - 9.1. La normativa
 - 9.2. La jurisprudencia
 - 9.3. La clave en la práctica
- 10. Notificación de la extinción del vínculo laboral
 - 10.1. Renuncia
 - 10.1.1. Renuncia y retractación
 - 10.1.2. La clave en la práctica
 - 10.2. Muerte del trabajador
 - 10.2.1. Normativa
 - 10.2.2. Jurisprudencia
 - 10.2.3. La clave en la práctica
- 11. Accidentes
 - 11.1. El itinere
 - 11.1.1. Concepto
 - 11.1.2. Normativa
 - 11.1.3. Jurisprudencia
 - 11.1.4. La clave en la práctica
 - 11.3. Denuncia del accidente de trabajo
 - 11.3.1. Normativa
 - 11.3.2. La clave en la práctica
- 12. Despido
 - 12.1. Preaviso
 - 12.2. La clave en la práctica

TERCERA PARTE: SIMULACIÓN CASUÍSTICA

Capítulo I: Simulaciones de notificaciones intimatorias

- 1. Aspectos introductorios
- 2. Caso 1: Simulación artículo 1° Ley 25.323
 - 2.1. Intercambio epistolar
 - 2.1.1. Telegrama de intimación 1
 - 2.1.2. Carta documento de respuesta 1
 - 2.2. Demanda y contestación

- 2.2.1. Argumento de demanda
- 2.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 3. Caso 2: Simulación artículo 2° Ley 25.323
 - 3.1. Intercambio epistolar
 - 3.1.1. Telegrama de intimación 1
 - 3.1.2. Carta documento de respuesta 1
 - 3.2. Demanda y contestación
 - 3.2.1. Argumento de demanda
 - 3.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 4. Caso 3: Indemnización del artículo 80 LCT N° 1
 - 4.1. Intercambio epistolar
 - 4.1.1. Telegrama de intimación
 - 4.1.2. Carta documento de respuesta
 - 4.2. Demanda y contestación
 - 4.2.1. Argumento de demanda
 - 4.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 5. Caso 4: Indemnización del artículo 80 LCT N° 2
 - 5.1. Intercambio epistolar
 - 5.1.1. Telegrama de intimación 1
 - 5.1.2. Carta documento de respuesta 1
 - 5.1.3. Carta documento de intimación 1
 - 5.2. Demanda y contestación
 - 5.2.1. Argumento de demanda
 - 5.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 6. Caso 5: Indemnización del artículo 80 LCT N° 3
 - 6.1. Intercambio epistolar
 - 6.1.1. Telegrama de intimación 1
 - 6.1.2. Carta documento de respuesta 1
 - 6.1.3. Telegrama de intimación 2
 - 6.2. Demanda y contestación
 - 6.2.1. Argumento de demanda
 - 6.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 7. Caso 6: Indemnización del artículo 132 bis LCT
 - 7.1. Intercambio epistolar
 - 7.1.1. Telegrama de intimación
 - 7.1.2. Carta documento de contestación
 - 7.2. Demanda y contestación
 - 7.2.1. Argumento de demanda
 - 7.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 8. Caso 7: Indemnización Artículo 132 bis N° 2
 - 8.1. Intercambio epistolar
 - 8.1.1. Carta documento de despido

- 8.1.2. Telegrama de intimación
- 8.1.3. Carta documento de respuesta
- 8.2. Demanda y contestación
 - 8.2.1. Argumento de demanda
 - 8.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 9. Caso 8: Indemnización Ley 24.013. Relación clandestina
 - 9.1. Intercambio epistolar
 - 9.1.1. Telegrama de intimación 1
 - 9.1.2. Carta documento de contestación
 - 9.1.3. Telegrama de intimación 2
 - 9.2. Demanda y contestación
 - 9.2.1. Argumento de demanda
 - 9.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 10. Caso 9: Indemnización artículo 9° LNE. Falsa fecha de ingreso
 - 10.1. Intercambio epistolar
 - 10.1.1. Telegrama de intimación 1
 - 10.1.2. Carta documento de contestación e intimación 1
 - 10.1.3. Telegrama de intimación y respuesta 2
 - 10.1.4. Carta documento respuesta empleador 2
 - 10.1.5. Telegrama de respuesta e intimación trabajador 3
 - 10.2. Demanda y contestación
 - 10.2.1. Argumento de demanda
 - 10.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 11. Caso 10: Indemnización artículo 10 LNE. Remuneración superior a la registrada
 - 11.1. Intercambio epistolar
 - 11.1.1. Telegrama de intimación 1
 - 11.1.2. Carta documento de contestación
 - 11.1.3. Telegrama de despido indirecto e intimación 2
 - 11.2. Demanda y contestación
 - 11.2.1. Argumento de demanda
 - 11.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 12. Caso 11: Indemnización/Agravamiento del artículo 15 LNE
 - 12.1. Intercambio epistolar
 - 12.1.1. Telegrama de intimación 1
 - 12.1.2. Carta documento de contestación
 - 12.1.3. Telegrama de respuesta trabajador y despido indirecto
 - 12.2. Demanda y contestación
 - 12.2.1. Argumento de demanda
 - 12.2.2. Argumento de contestación de demanda

Capítulo II: Simulaciones de notificaciones comunicacionales

- 1. Modo de abordaje

- 2. Caso 12: Notificación de embarazo
 - 2.1. Intercambio epistolar
 - 2.1.1. Telegrama de notificación
 - 2.1.2. Carta documento de respuesta
 - 2.1.3. Telegrama de respuesta trabajadora 1
 - 2.1.4. Carta documento: responde empleador
 - 2.1.5. Telegrama de respuesta trabajadora 2
 - 2.2. Demanda y contestación
 - 2.2.1. Argumento de demanda
 - 2.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 3. Caso 13: Notificación de estado de excedencia
 - 3.1. Intercambio epistolar
 - 3.1.1. Telegrama de notificación
 - 3.1.2. Carta documento de respuesta del empleador
 - 3.1.3. Telegrama de respuesta de la trabajadora
 - 3.2. Demanda y contestación
 - 3.2.1. Argumento de demanda
 - 3.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 4. Caso 14: Notificación matrimonio
 - 4.1. Intercambio epistolar
 - 4.1.1. Carta documento empleador
 - 4.1.2. Telegrama de responde de la trabajadora
 - 4.1.3. Carta documento de respuesta del empleador
 - 4.1.4. Telegrama de respuesta de la trabajadora
 - 4.2. Demanda y contestación
 - 4.2.1. Argumento de demanda
 - 4.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 5. Caso 15: Notificación de ausencia por enfermedad
 - 5.1. Intercambio epistolar
 - 5.1.1. Carta documento del empleador
 - 5.1.2. Telegrama de respuesta del trabajador 1
 - 5.1.3. Carta documento de respuesta del empleador
 - 5.1.4. Telegrama de respuesta del trabajador 2
 - 5.2. Demanda y contestación
 - 5.2.1. Argumento de demanda
 - 5.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 6. Caso 16: Notificación de vacaciones
 - 6.1. Intercambio epistolar
 - 6.1.1. Telegrama del trabajador requiere notificación de vacaciones
 - 6.1.2. Telegrama del trabajador notifica período de vacaciones
 - 6.1.3. Carta documento de responde del empleador
 - 6.1.4. Telegrama de responde de trabajadora

- 6.2. Demanda y contestación
 - 6.2.1. Argumento de demanda
 - 6.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 7. Caso 17: Notificación de jubilación
 - 7.1. Intercambio epistolar
 - 7.1.1. Carta documento del empleador de intimación y notificación
 - 7.1.2. Carta documento del empleador por extinción de vínculo
 - 7.1.3. Telegrama de respuesta
 - 7.2. Demanda y contestación
 - 7.2.1. Argumento de demanda
 - 7.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 8. Caso 18: Notificación de tutela sindical
 - 8.1. Intercambio epistolar
 - 8.1.1. Carta documento del empleador
 - 8.1.2. Telegrama de respuesta trabajador
 - 8.1.3. Carta documento de respuesta del empleador
 - 8.2. Demanda y contestación
 - 8.2.1. Argumento de demanda
 - 8.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 9. Caso 19: Notificación de suspensiones
 - 9.1. Intercambio epistolar
 - 9.1.1. Carta documento de suspensión
 - 9.1.2. Telegrama de respuesta del trabajador
 - 9.2. Demanda y contestación
 - 9.2.1. Argumento de demanda
 - 9.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 10. Caso 20: Notificación de trabajo de temporada
 - 10.1. Intercambio epistolar
 - 10.1.1. Carta documento del empleador por inicio de temporada
 - 10.1.2. Carta documento del empleador: intimación
 - 10.1.3. Telegrama de respuesta del trabajador
 - 10.1.4. Carta documento de despido del empleador
 - 10.2. Demanda y contestación
 - 10.2.1. Argumento de demanda
 - 10.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 11. Caso 21: Notificación de renuncia
 - 11.1. Intercambio epistolar
 - 11.1.1. Telegrama de renuncia
 - 11.1.2. Carta documento de respuesta del empleador
 - 11.1.3. Telegrama de retractación de trabajadora
 - 11.1.4. Carta documento de respuesta del empleador
 - 11.2. Demanda y contestación

- 11.2.1. Argumento de demanda
- 11.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 12. Caso 22: Notificación de despido
- 12.1. Intercambio epistolar
- 12.1.1. Carta documento del empleador
- 12.1.2. Telegrama de respuesta del trabajador
- 12.1.3. Carta documento de responde del empleador
- 12.2. Demanda y contestación
- 12.2.1. Argumento de demanda
- 12.2.2. Argumento de contestación de demanda
- 13. Caso 23: Muerte del trabajador
- 13.1. Intercambio epistolar
- 13.1.1. Carta documento de concubina del trabajador
- 13.1.2. Carta documento de respuesta del empleador
- 13.2. Demanda y contestación
- 13.2.1. Argumento de consignación
- 13.2.2. Contesta citación, comparece a proceso
- 14. Caso 24: Accidente de trabajo in itinere
- 14.1. Intercambio epistolar
- 14.1.1. Telegrama del trabajador
- 14.1.2. Carta documento de responde empleador
- 14.2. Demanda y contestación
- 14.2.1. Argumento de demanda
- 14.2.2. Argumento de contestación de demanda

CUARTA PARTE: APÉNDICES

Apéndice I: Modelos orientativos de telegramas laborales por objeto

- 1. Notificaciones intimatorias
- 1.1. Intimación por contrato laboral no ejecutado
- 1.2. Intimación a registrar (no vigente vínculo), artículos 1° y 2° Ley 25.323
- 1.3. Intimación a integrar retenciones conforme artículo 32 bis LCT
- 1.4. Intimación a entregar certificado de trabajo conforme artículo 80 LCT
- 1.5. Intimación a registración de relación laboral según artículo 8° Ley Nacional de Empleo (LNE)
- 1.6. Intimación a registrar fecha de ingreso real conforme artículo 9° LNE
- 1.7. Intimación a registrar real remuneración según artículo 10 LNE
- 1.8. Intimación a abonar indemnización integral por accidente de trabajo (extinguido vínculo de labor)
- 1.9. Intimación a cese hostigamiento y denuncia enfermedad profesional
- 1.10. Intimación conforme artículo 212 LCT
- 1.11. Intimación de inicio de trámites de jubilación
- 2. Notificaciones comunicacionales

- 2.1. Notificación de embarazo riesgoso e impedimento de cumplir tareas
- 2.2. Notifica distribución de días de licencia por maternidad
- 2.3. Notificación de opción de estado de excedencia
- 2.4. Notificación de matrimonio. Solicita licencia
- 2.5. Notificación de ausencia por enfermedad
- 2.6. Notificación de período de vacaciones
- 2.6.1. Empleador
- 2.6.2. Trabajador
- 2.7. Notificación de postulación como candidato a elecciones
- 2.8. Notificación de haber sido electo a cargo gremial
- 2.9. Notificación de modificación de itinere
- 2.10. Notificación de ausencia por citación como testigo
- 2.11. Solicitud de licencia sin remuneración
- 2.12. Impugnación de modificación de lugar de trabajo
- 2.13. Impugnación de modificación de modalidad de prestación de tareas

Apéndice II: Modelos orientativos de telegramas laborales por CCT/estatuto

1. CCT 130/75 (Empleados de comercio – Profesora y encargada en gimnasio)
2. Ley 26.844 (Ley para el personal de casas particulares – Personal de tareas generales)
3. Ley 26.727 (Trabajo agrario – Encargado)
4. CCT 396/04 (Petroleros. Yacimientos de la industria petrolera privada en el continente y costa afuera – Reparacables)
5. CCT 273/96 (Trabajadores de Heladerías – Despachante mostrador y cajera)
6. CCT 40/89 (Camioneros – Chofer larga distancia)
7. CCT 355/75 (Personal de la industria maderera – Oficial)
8. CCT 459/06 (Trabajadores empresas de emergencias médicas, medicina domiciliaria y traslado de pacientes con fines sanitarios – Enfermera domiciliaria)
9. CCT 389/04 (Trabajadores hoteleros y gastronómicos – Empleado administrativo en discoteca)
10. CCT 76/75 (Empleados de la construcción – Medio oficial)
11. CCT 67/89 (Taxistas – Peón de taxi)
12. CCT 460/73 (Empleados UTA – Unión Tranviarios Automotor – Empleado administrativo)
13. CCT 329/00 (Trabajadores pasteleros – Ayudante pastelero)
14. CCT 397/04 (Hotelería – Alojamiento por horas)
15. CCT 452/06 (Empleados de farmacia)
16. CCT 335/75 (Trabajadores madereros)
17. CCT 84/89 (Peluqueros)

18. CCT 119/75 (Agentes de propaganda médica)
19. CCT 308/75 (Viajantes de comercio)
20. CCT 201/92 (Telefónicos)
21. CCT 38/89 (Empleados minería)

Apéndice III: Jurisprudencia

1. Preliminar
2. Ley 25.323
 - 2.1. Córdoba
 - 2.2. Entre Ríos
 - 2.3. Salta
 - 2.4. San Juan
 - 2.5. Tucumán
3. Artículo 80 LCT
 - 3.1. Chubut
 - 3.2. Jujuy
 - 3.3. Mendoza
 - 3.4. Río Negro
 - 3.5. Salta
4. LNE
 - 4.1. Artículos 8° y 15
 - 4.1.1. Chubut
 - 4.2. Artículo 10 LNE
 - 4.2.1. San Luis
 - 4.3. Artículo 11 LNE
 - 4.3.1. Salta
5. Embarazo
 - 5.1. Buenos Aires
 - 5.2. Chubut
 - 5.3. Entre Ríos
 - 5.4. La Rioja
 - 5.5. Mendoza
 - 5.6. Misiones
 - 5.7. Neuquén
 - 5.8. Río Negro
 - 5.9. Salta
 - 5.10. Santa Cruz
 - 5.11. Santa Fe
 - 5.12. Tucumán
6. Excedencia
 - 6.1. Mendoza
 - 6.2. Salta
7. Matrimonio

- 7.1. Buenos Aires
- 7.2. Salta
- 8. Enfermedad
 - 8.1. San Juan
- 9. Jubilaciones
 - 9.1. Santa Fe
- 10. Tutela sindical
 - 10.1. Entre Ríos
 - 10.2. Salta
 - 10.3. Chaco
 - 10.4. Catamarca
 - 10.5. Chubut
 - 10.6. Mendoza
- 11. Trabajo de Temporada
 - 11.1. Neuquén
- 12. Renuncia
 - 12.1. Córdoba
 - 12.2. Mendoza
 - 12.3. Salta
 - 12.4. Tucumán
- 13. Despido
 - 13.1. Catamarca
 - 13.2. Córdoba
 - 13.3. Chaco
 - 13.4. Chubut
 - 13.5. Entre Ríos
 - 13.6. Jujuy
 - 13.7. La Pampa
 - 13.8. Neuquén
 - 13.9. Salta
 - 13.10. Santa Fe
 - 13.11. San Juan
 - 13.12. Santiago del Estero

Apéndice IV: Legislación pertinente

- 1. Ley N° 23.789
- 2. Resolución 1356/2007 – Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
- 3. Ley N° 24.487
- 4. Decreto 150/96
- 5. Resolución 506/98 – Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
- 6. Resolución 149/99 – Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
- 7. Comisión Nacional de Comunicaciones, Resolución 3252/2004 (Boletín Oficial N° 30.507, 18/10/04)