

GUÍA DE MODELOS DEMANDAS LABORALES

MARCELA M. IRIBARREN

**ÍNDICE CORRESPONDIENTE
A LA 2^{DA} EDICIÓN - SEPTIEMBRE DE 2018**

CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN TEÓRICA

1. LA DEMANDA LABORAL. ASPECTOS TEÓRICOS
 - 1.a. Organización de la Justicia Nacional del Trabajo
 - 1.b. Competencia de la Justicia del Trabajo
 - 1.c. Gratuidad de las actuaciones
 - 1.d. Generalidades sobre los escritos judiciales. Formalidades extrínsecas
 - 1.e. Concepto de demanda
 - 1.f. Efectos de la presentación de la demanda
 - 1.g. Modificación y ampliación
 - 1.h. Ofrecimiento de la prueba
 - 1.i. Notificación de la demanda. Efectos
2. CONFECCIÓN DE LA DEMANDA. ASPECTOS PRÁCTICOS
 - 2.a. Título
 - 2.b. Encabezamiento
 - 2.c. Datos del abogado
 - 2.d. Personería
 - 2.e. Objeto
 - 2.f. Hechos
 - 2.g. Derecho
 - 2.h. Liquidación
 - 2.i. Prueba
 - 2.j. Facultad de diligenciamiento
 - 2.k. Constancia de cierre del procedimiento ante el SECCLO
 - 2.l. Juramento de la resolución CNAT 31/05/1979
 - 2.m. Reserva del caso federal
 - 2.n. Petición y firmas
 - 2.ñ. Presentación de la demanda
 - 2.o. Copias.
3. CONCILIACIÓN PREVIA OBLIGATORIA
 - 3.a. Procedimiento
 - 3.b. Excepciones
 - 3.c. Reclamo
 - 3.d. Audiencia

- 3.e. Incomparecencia
- 3.f. Prescripción
- 3.g. Modelo de acuerdo

Acta de acuerdo conciliatorio

CAPÍTULO II: INTRODUCCIÓN PRÁCTICA

PUNTOS BÁSICOS GENERALES A TENER EN CUENTA EN TODOS
LOS MODELOS DE DEMANDAS QUE CONTIENE ESTA GUÍA

CAPÍTULO III: MODELOS DE DEMANDAS

1. Indemnización por despido directo sin causa
2. Indemnización por despido indirecto (por diferencias salariales)
3. Diferencias salariales
4. Inexistencia de causa justificada en el despido
5. Despido con causa. Solicitud de documentación
6. Negativa de tareas. Despido indirecto
7. Embarazo. Despido
8. Matrimonio. Despido
9. Muerte del trabajador. Indemnización
10. Excedencia. Rescisión del contrato
11. Cobro de salarios. Despido indirecto
12. Falta de entrega de certificaciones laborales
13. Contrato a plazo fijo. Despido
14. Contrato a plazo fijo. Indemnización por vencimiento
15. Contrato de trabajo eventual. Despido indirecto por negativa de tareas
16. Contrato de temporada. Despido indirecto por negativa de tareas
17. Despido indirecto. Multas de la ley 24.013 art. 8 y 11
18. Despido directo. Multas de la ley 24.013 art. 9
19. Despido directo. Multas de la ley 24.013 art. 10
20. Despido. Indemnización del art. 1 de la ley 25.323
21. Reclamo de sanción de la ley 24.013 art. 9 sin despido
22. Reclamo de sanción de la ley 24.013 art. 10 sin despido
23. Despido indirecto. Multas de la ley 24.013 art. 8 y 11.
Embargo preventivo
24. Demanda sumarísima de medida cautelar de no innovar
25. Despido durante licencia médica
26. Despido por incapacidad definitiva
27. Despido durante la reserva del puesto de trabajo
28. Ejecución de convenio conciliatorio celebrado en el SECCO

29. Demanda conjunta de homologación de acuerdo conciliatorio
30. Demanda ejecutiva de créditos reconocidos
31. Despido. *Mobbing*
32. Diligencia preliminar. Demanda autónoma
33. Empleada de casa particular. Despido indirecto
34. Trabajador de la industria de la construcción. Desvinculación ley 22.250

CAPÍTULO IV: LIQUIDACIONES

1. LIQUIDACIONES. FÓRMULAS DE CÁLCULO

1.a. Introducción

1.b. Liquidaciones de distintos rubros

- 1.b.1. Sueldo Anual Complementario
- 1.b.2. Vacaciones. Cálculo de la remuneración.
Artículo 155 LCT
- 1.b.3. Licencias especiales
- 1.b.4. Preaviso. Plazos. Indemnización sustitutiva
- 1.b.5. Integración del mes de despido. Cálculo
- 1.b.6. Liquidación de horas extraordinarias

1.c. Formas de extinción del contrato de trabajo

1.d. Liquidación e indemnizaciones según la causa de extinción

- 1.d.1. Renuncia
- 1.d.2. Abandono de trabajo
- 1.d.3. Extinción por mutuo acuerdo
- 1.d.4. Incapacidad
- 1.d.5. Despido con justa causa
- 1.d.6. Despido indirecto
- 1.d.7. Despido sin causa
- 1.d.8. Despido por fuerza mayor, falta o disminución de trabajo
no imputable al empleador
- 1.d.9. Muerte del trabajador
- 1.d.10. Muerte del empleador
- 1.d.11. Quiebra o concurso del empleador
- 1.d.12. Inhabilidad
- 1.d.13. Vencimiento del plazo del contrato
- 1.d.14. Terminación de la obra
- 1.d.15. Jubilación ordinaria

1.e. Indemnización por despido por embarazo

1.f. Indemnización por despido por matrimonio

1.g. Indemnización por despido discriminatorio

1.h. Multas de la Ley Nacional de Empleo 24.013 (LE)

- 1.h.1. Falta de registro
- 1.h.2. Registro incorrecto
 - 1.h.2.a. Fecha de ingreso incorrecta
 - 1.h.2.b. Remuneración incorrecta
- 1.h.3. Cálculo de las multas
- 1.h.4. Despido

- 1.i. Multas de la ley 25.323
 - 1.j. Indemnización del artículo 80 ley 20.744
 - 1.k. Sanción del artículo 132 bis ley 20.744
2. MODELO DE LIQUIDACIÓN FINAL POR DESPIDO

CAPÍTULO V: SINOPSIS Y FICHAS PRÁCTICAS

- 1. Cómo redactar intimaciones
- 2. Partes de una demanda
- 3. Adjuntos de una demanda. Lugar de Presentación
- 4. Documentación a solicitar al cliente
- 5. Documentación del letrado
- 6. Datos adicionales a solicitar al cliente
- 7. Datos para la audiencia de conciliación previa ante el SECCLO
- 8. Indemnizaciones de la ley 20.744
- 9. Indemnizaciones accesorias al despido
- 10. Indemnizaciones relativas al registro laboral
- 11. Indemnizaciones agravadas y casos especiales de la ley 20.744
- 12. Indemnizaciones reducidas de la ley 20.744
- 13. Formas de extinción del contrato sin indemnización
- 14. Régimen indemnizatorio del despido
- 15. Conceptos de una liquidación final de la ley 20.744
- 16. Convenio de honorarios
- 17. Códigos de Objeto de juicios laborales de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo
- 18. Códigos de categorías de demandas laborales del Anexo II del Reglamento sobre el Régimen de Receptorías de Expedientes, Archivos del Poder Judicial y Mandamientos y Notificaciones de la Provincia de Buenos Aires
- 19. Demandas de personal de casas particulares. Lugar de presentación
- 20. Firma de convenios de gestión judicial. Lugar de presentación
- 21. Guía práctica de gestión judicial electrónica. Notificaciones. Agregación de escritos y copias. Formación del expediente digital. Acordada CSJN 3/2015

CAPÍTULO VI: JURISPRUDENCIA TEMÁTICA DE LA CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO

- 1. Ausencias
- 2. Preaviso
- 3. Despido con causa
- 4. Despido sin causa

5. Despido indirecto
6. Registro laboral
7. Presunciones
8. Embarazo. Excedencia
9. *Mobbing*
10. Obligaciones y principios laborales
11. Liquidación de distintos rubros
12. Acuerdos conciliatorios
13. Cuestiones procesales